

威鋒電子股份有限公司

人權政策

本公司以正直的首要核心價值理念，致力於塑造一個尊重人權及有尊嚴、勞資和諧的工作環境，支持且尊重國際勞動人權規範，包含《世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《國際勞工組織—工作基本原則與權利宣言》、《聯合國全球盟約》等等；恪守公司全球各據點的勞動相關法規，尊嚴地對待及尊重所有正式員工、契約及臨時人員等，關注身心障礙人士等弱勢群體，落實公司人權政策方案。具體原則如下：

一、禁止強迫勞動及童工：

禁止任何形式之人口販運，不以強暴、脅迫、拘禁或其他非法之方法，強制員工從事勞動；禁用童工，聘用員工時須有年齡證明，以保障兒童及青少年權益。

二、薪資及工時：

薪資福利皆合於當地法令要求，絕不低於法定最低工資，定期參與薪資調查，視需求調整薪酬福利，以保障員工的生活工資需求。遵守當地法規，進行工時、休假及法定假日的管理。

三、多元包容禁止歧視：

嚴禁不法歧視，在人才選育用留中不分國家、地區、膚色、種族、宗教、性別、性向、階級、貧富、教育、職業、就業和年齡而有所歧視，薪資的核敘亦不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。

四、友善職場：

實踐並推廣友善職場，倡導性別平權，零騷擾及零霸凌的友善職場文化，禁止在工作場所有任何形式的暴力或騷擾等不法侵害行為。

五、安全健康工作環境：

落實法令規定，並持續優化安全的工作環境，舉辦勞工安全衛生教育訓練、防災防火訓練，以提升員工對安全衛生的知識，預防職業災害與疾病發生。定期辦理健康檢查及健康講座，提供運動健身空間，

舉辦多元化的活動及講座，達到身心靈的生活平衡；關懷員工及其家人的健康，創造身心安穩地工作環境。

六、結社自由

尊重員工集會結社，鼓勵創辦各類社團，以豐富工作與生活。

七、勞資和諧：

建立正向及開放式的勞資溝通管道，聆聽員工聲音與反饋，定期舉行勞資會議，提倡和諧的勞資關係。

八、申訴制度：

設置申訴管道，提供員工向公司反應各項問題。另為維護性別工作平等，提供員工、求職者免受性騷擾之工作及服務環境，設有性騷擾防治及職場不法侵害之專屬申訴電話與電子信箱。於申訴調查期間皆保密方式處理，不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身分之相關資料，以保障申訴人。

九、定期評估

定期檢視人權管理成效，評估人權相關制度及優化管理作業，人權政策亦同步於公司官方網站公開揭露，提升員工與利害關係人的人權意識，進而持續改進。

十、實施

本政策經董事會通過後公告實施，修訂時亦同。

本政策訂立於中華民國一百十三年十月二十九日。